

جمهوری اسلامی ایران
وزارت بهداشت و ران امور پزشکی

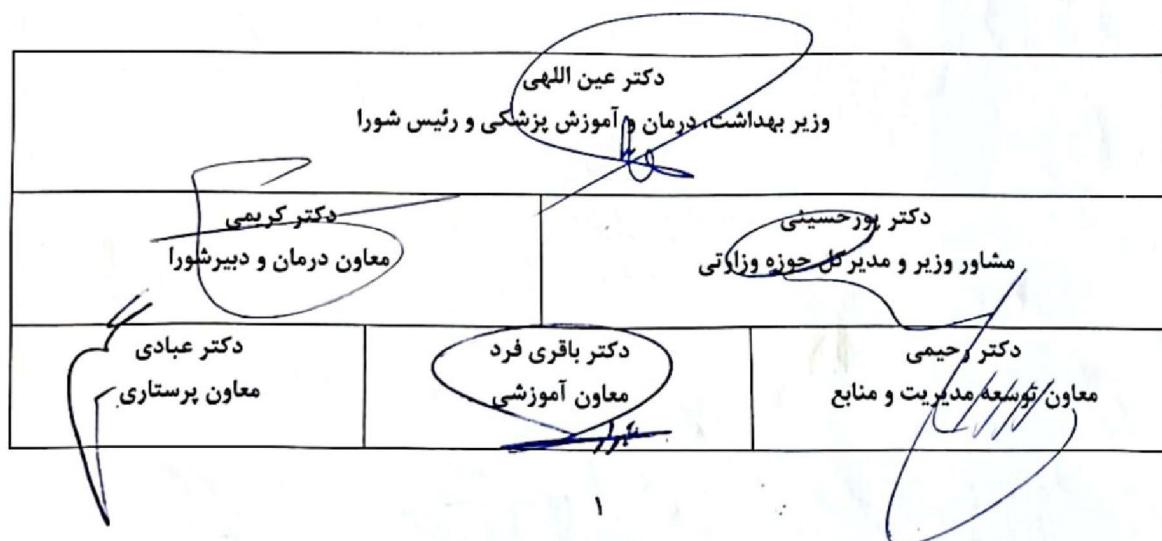
شورای برنامه ریزی و نظارت بر توزیع در آمد اختصاصی

با عنایت به پیشنهادات و سوالات دانشگاه/دانشکده‌های علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی سراسر کشور در خصوص دستورالعمل توزیع کارانه پزشکان، اعضا هیئت علمی و سایر کارکنان غیرپزشک شاغل در بیمارستان‌ها موضوع بخشنامه‌های شماره ۱۰۱/۱۴۴۰ مورخ ۱۰۱/۱۴۴۱، ۱۴۰۲/۰۶/۱۹ و ۱۰۱/۱۴۴۲ مورخ ۱۴۰۲/۰۶/۱۹، جلسه شورا برنامه ریزی و نظارت بر توزیع در آمد اختصاصی در روز دوشنبه مورخ ۱۴۰۳/۰۷/۱۴ تشكیل و موارد ذیل را تصویب نمود.

۱. به منظور رعایت اصل جامعیت تصمیم‌گیری و وحدت رویه در چارچوب مصوبات ابلاغی، کلیه پیشنهادات و دستورالعمل‌های مرتبط با بازتوزیع در آمد اختصاصی مراکز ارائه دهنده خدمت اعم از نحوه محاسبه و پرداخت کارانه کلیه گروههای ارائه کننده خدمت در تمامی بیمارستانها و مراکز آموزشی و درمانی، پس از طرح و تصویب در دبیرخانه شورای برنامه ریزی و نظارت بر توزیع در آمد اختصاصی مستقر در معاونت درمان وزارت متبع و ارسال تو سط دبیر شورا (معاون درمان) و با ابلاغ مقام عالی و زارت به عنوان رئیس شورا و یا معاون درمان بعنوان دبیر شورا (بر اساس تبصره ۲ ماده ۳ ضوابط اجرایی دستورالعمل پرداخت کارانه) قابل اجرا می‌باشد. لذا خواهشمند است کلیه معاونین و واحدهای تابعه از ابلاغ مصوبات مرتبط با موضوع یاد شده بدون رعایت مصوبه فوق خودداری فرمایند. هر گونه دستورالعمل و بخشنامه‌ای که خارج از فرایند مذکور ابلاغ گردد، فاقد وجاهت قانونی می‌باشد.

۲. با توجه به توزیع کارانه پزشکان و اعضا هیات علمی از محل در آمد احصاء شده جزء حرفه‌ای ارزش نسبی خدمات سلامت؛ در تعاریف، کلیات و ساختار اجرایی دستورالعمل‌های توزیع کارانه و دستورالعمل توزیع کارانه پزشکان و اعضا هیات علمی منظور از عبارت ارزش نسبی خدمات سلامت "جزء حرفه‌ای ارزش نسبی خدمات سلامت" می‌باشد. که مشتمل بر موارد ذیل می‌باشد:

۱.۱. جزء حرفه‌ای ارزش نسبی خدمات سلامت موضوع تصویب‌نامه شماره ۷۴۴۵۰/۹۸۲ ت مورخ ۱۳۹۳/۷/۱ هیات محترم وزیران و اصلاحیه‌های بعدی آن و جزء حرفه‌ای خدمات دندانپزشکی موضوع تصویب‌نامه شماره ۹۸۲۲۴/۹۸۱۳۹ ه مورخ ۱۳۹۹/۰۹/۰۱ هیات محترم وزیران و اصلاحیه‌های بعدی آن.



شورای برنامه ریزی و نظارت بر توزیع درآمد اختصاصی

۱.۲. صد درصد درآمد حاصل از تعریفه ویژت سربایی در درمانگاه و کلینیک‌های ویژه وابسته و کلینیک‌های ویژه مستقل موسسه

۱.۳. صد درصد درآمد حاصل از بخش عملکردی برنامه حمایت از ماندگاری پزشکان در مناطق محروم و درآمد حاصل از تعریفه ترجیحی مناطق محروم.

موارد ذیل از شمول محاسبات جزء حرفه‌ای خارج می‌باشند:

۲.۱. حکم حقوقی پزشک متخصص، فوق متخصص و فلوشیپ درمانی یا عضو هیات علمی و پزشک عمومی.

۲.۲. بخش ثابت حق‌الزحمه برنامه حمایت از ماندگاری پزشکان در مناطق محروم.

۲.۳. حق‌الزحمه آنکالی و برنامه مقیمه پزشکان.

۲.۴. حق محرومیت از مطب.

۲.۵. درآمد حاصل از ۳۰ درصد تعریفه هتلینگ انواع بخش‌های ویژه.

تبصره: سهم پزشکان از حق‌الزحمه مقیمه در انواع بخش‌های ICU بزرگ‌سالان، کودکان و نوزادان، از محل ۳۰ درصد تعریفه

هتلینگ انواع بخش‌های ICU پس از کسر کسور سازمان‌های بیمه‌گر به استناد بند (الف) و (ج) ماده (۸) بخشنامه شماره

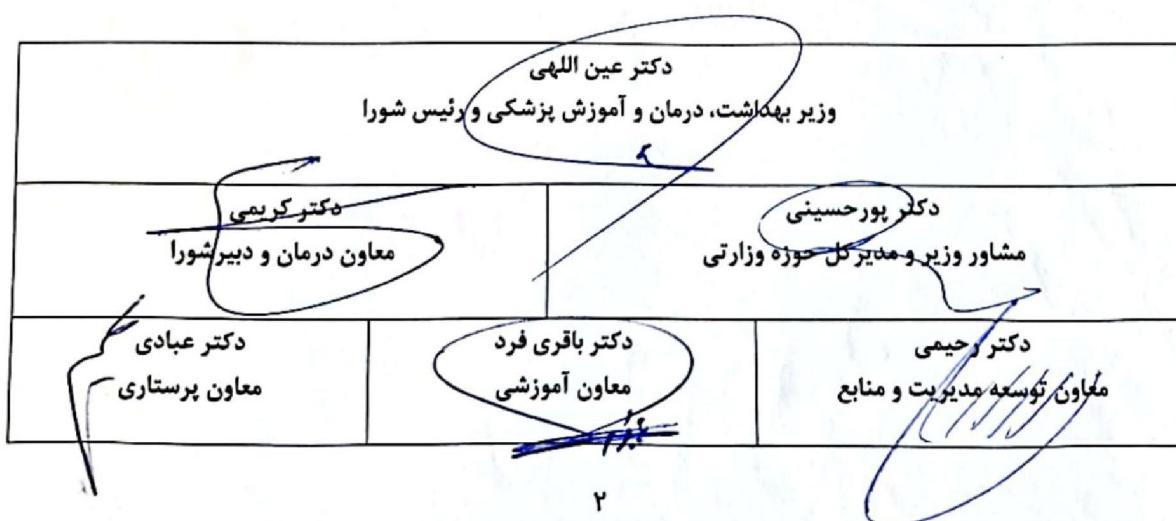
۲/۱۸۳۴۴/س مورخ ۱۳۸۱/۰۲/۱۸ دستورالعمل شماره ۷ مراقبت‌های مدیریت شده و بر اساس بخشنامه شماره ۴۰۰/۲۲۸۲۹

مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۱۶ و اصلاحیه‌های بعد از آن با توزیع می‌گردد.

این بند جایگزین جزء (الف) ماده (۱) تعاریف، کلیات و ساختار اجرایی دستورالعمل موضوع بخشنامه شماره ۱۰۱/۱۴۴۰/د مورخ

۱۴۰۲/۰۶/۱۸ می‌گردد.

۳. در هر بیمارستان ۸ تا ۱۰.۵ درصد جزء حرفه‌ای ارزش نسبی خدمات سلامت و ویژت سربایی بیمارستان (به استثنای کلینیک‌ویژه) با تصویب کارگروه و ۴ درصد درآمد حاصل از بسته‌های خدمات و مراقبت‌های پرستاری پس از کسر کسور (درآمد وصولی) جهت توزیع کارکنان کارگروه پرستاری (به استثنای گروه پرستاری) اختصاص می‌یابد. این بند جایگزین ماده (۱۴)



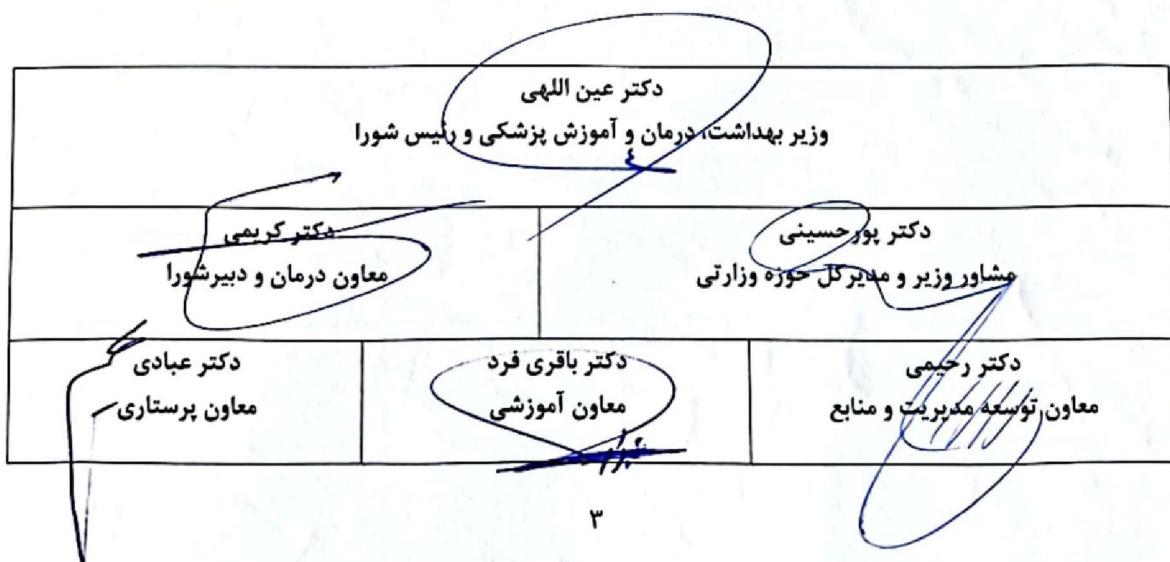
تعاریف، کلیات موضوع بخشنامه شماره ۱۰۱/۱۴۴۰ می گردد و تبصره های ذیل ماده ۱۴ به قوت خود باقی می باشد.

لازم به ذکر است سهم ذینفعان از درآمد کلینیک های ویژه وابسته و مستقل مطابق ماده (۱۳) فصل سوم دستورالعمل توزیع کارانه پزشکان و اعضای هیات علمی موضوع بخشنامه شماره ۱۰۱/۱۴۴۱ می گردد و تبصره های ذیل ماده ۱۴ به قوت خود باقی می باشد.

۴. سهم دستیاران دوره تخصصی، فلوشیپ و فوق تخصصی پزشکی، دندانپزشکی و داروسازی در بیمارستان های آموزشی که در فرایندهای ارائه خدمت در بیمارستان مشارکت داشته اند، معادل ۲ درصد جزء حرفه ای مراکز درمانی و آموزشی، درمانی تعیین می گردد که براساس دستورالعمل تدوین شده در کارگروه دانشکده/دانشگاه میان آنان توزیع می گردد.

۵. در صورت انجام خدمت زایمان طبیعی توسط مامای شاغل در بلوک زایمان، مبلغ ۱۰۰ درصد از مابه التفاوت جزء حرفه ای ناشی از اعمال ماده ۲ دستورالعمل پرداخت مبتنی بر عملکرد پزشکان و اعضای هیات علمی ، علاوه بر کارانه گروه پرستاری به ماماهای عامل زایمان شاغل در بلوک زایمان به عنوان کارانه تشویقی زایمان طبیعی پرداخت می گردد. این بند جایگزین ماده (۷) دستورالعمل توزیع کارانه گروه غیرپرستار موضوع بخشنامه شماره ۱۰۱/۱۴۴۲ می گردد.

۶. در دستورالعمل توزیع کارانه کارکنان غیرپزشک (به استثنای گروه پرستاری) سقف امتیاز حضور هر فرد موضوع بند (ه) ماده (۲) دستورالعمل توزیع کارانه کارکنان غیرپزشک (به استثنای گروه پرستاری) در هر ماه ۱/۵ می باشد.



۷. جدول شماره (۲) بند (الف) ماده (۲) در دستور العمل توزیع کارکنان غیربزنشک (به استثنای گروه پرستاری) برای محاسبه امتیاز شغل مطابق جدول شماره (۱) اصلاح می‌گردد.

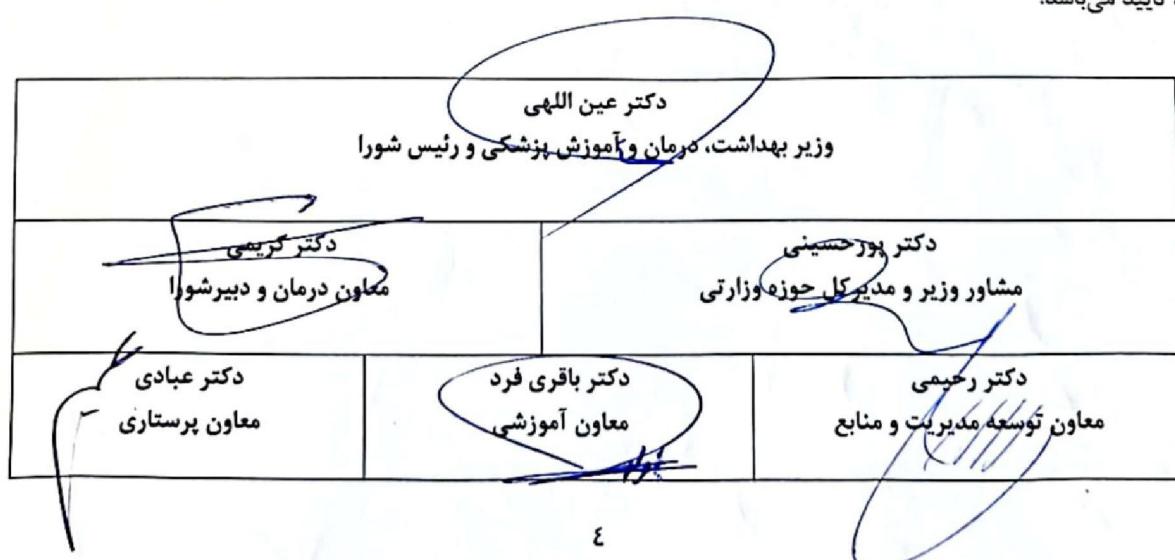
جدول شماره (۱): امتیاز شغل کارکنان واحدهای پشتیبان و تیم مدیریت بیمارستان

ردیف	نوع شغل	امتیاز نوع شغل*
۱	رئیس بیمارستان	۱۵
۲	مدیر، معاونین بیمارستان	۱۱
۳	مدیر مالی*/ رئیس اداره امور مالی	۸
۴	رئیس اداره منابع انسانی	۸
۵	رئیس سایر واحدهای پشتیبانی / کارشناس مستول	۶.۵
۶	کلیه کارکنان واحد پشتیبانی	۴.۵
۷	مستول دفتر-منشی	۳.۵
۸	نیروی خدماتی	۳

*پست سازمانی مدیر مالی صرفاً در مرکز آموزشی، درمانی مسیح دانشوری و مرکز آموزشی و درمانی مرکز قلب شهید رجایی وجود دارد.

الف) ملاک امتیاز شغل برای هر فرد بر اساس این جدول شغل فعلی فرد می‌باشد و صرفاً اختصاص پست یا ردیف سازمانی ملاک تعیین امتیاز نخواهد بود.

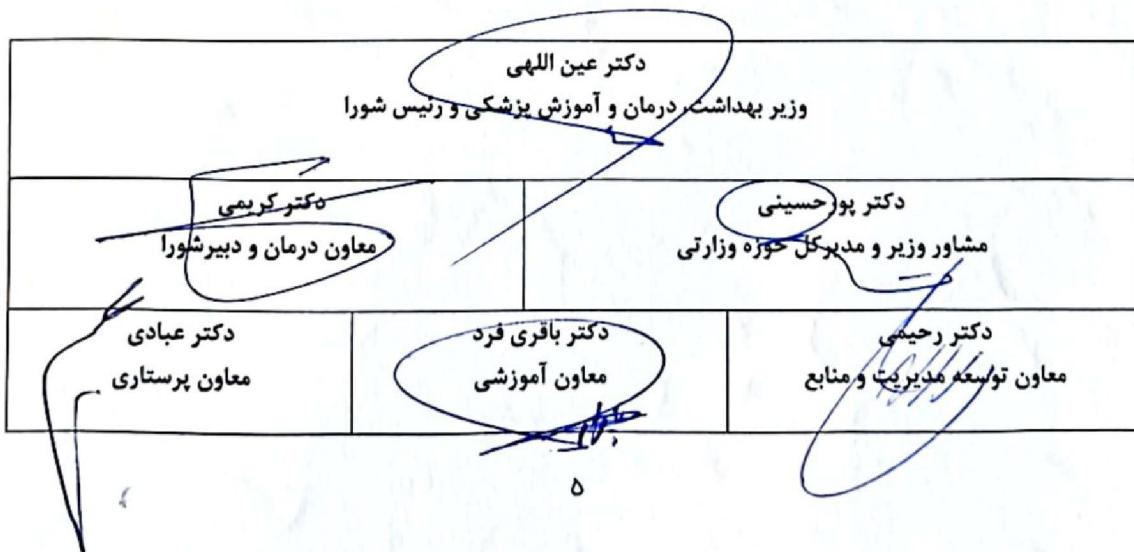
ب) صدور ابلاغ انتسابی و انتصاب در هر سطح سازمانی صرفاً بر اساس تشکیلات تفصیلی مصوب واحد سازمانی متدرج در سامانه تشکیلات مورد تایید می‌باشد.



۸. جدول شماره (۴) بند (د) ماده (۲) در دستورالعمل توزیع کارکنان غیربزشک (به استثنای گروه پرستاری) برای محاسبه امتیاز کیفی عملکرد فرد مطابق جدول شماره (۲) اصلاح می‌گردد.

جدول شماره (۲): امتیاز کیفی عملکرد کارکنان غیربزشک و کارکنان تیم مدیریت بیمارستان

ردیف	شاخصهای کیفیت	امتیاز کیفی عملکرد
۱	کیفیت عملکرد در ساعت حضور موظف و غیرموظف	۰,۳
۲	رضایتمندی مسئولین / همکاران و ارباب رجوع	۰,۲
۳	مسئولیت پذیری (انجام وظایف محله به صورت صحیح و در زمان مقرر)	۰,۲
۴	مشارکت در برنامه های نظام سلامت اعم از اعتبار بخشی، بحران و ...	۰,۱
۵	میزان عملکرد فرد از شاخص مورد انتظار بیمارستان	۰,۲
۶	میزان رضایت از عملکرد فرد در سایر خدمات ارائه شده علاوه برای وظایف اصلی	۰,۱
مجموع		۱,۱ امتیاز



دستورالعمل
وزارت بهداشت، داروی امنیتی

شورای برنامه ویژی و نظارت بر توزیع درآمد اختصاصی

۹. جدول شماره (۵) بند (و) ماده (۲) در دستورالعمل توزیع کارکنان غیرپزشک (به استثنای گروه پرستاری) برای محاسبه امتیاز نوع خدمت مطابق جدول شماره (۳) اصلاح می‌گردد.

جدول شماره (۳): امتیاز نوع خدمت کارکنان غیرپزشک و کارکنان قیم مدیریت بیمارستان

ردیف	نوع خدمت	امتیاز نوع خدمت
۱	تشخیصی و درمانی	۱,۷
۲	امور مالی	۱,۶
۳	امور اداری	۱,۵
۴	سایر *	۱,۲

* کلیه کارکنان شاغل در واحدهای تاسیسات، آمبولاتس، اطلاعات، سمعی و بصری، تایپ، چاپ و تکثیر، مخابرات، آشپزخانه، نقلیه، نگهداری فضای سبز و باغبانی، خیاطخانه، مهدکودک، سردخانه، خدمات، امدادگری، رختشوی خانه (لندری) و کارکنان گروه خدماتی و بیماربر

تبصره: با پیشنهاد هیات اجرایی و تصویب کارگروه امتیاز نوع خدمت مدیران ارشد (رئیس بیمارستان، مدیر و معاونین بیمارستان، مدیرمالی / رئیس اداره مالی و رئیس اداره منابع انسانی و رئیس حراست)، سوپر واپرهاي پاراکلینیک و مسئولین بخش واحدها تا حد اکثر امتیاز (۲) قابل افزایش است.

۱۰. ضروری است کارگروه دانشگاه هر ساله نسبت به تعیین سقف دریافتی رئیس بیمارستان، مدیر و معاونین بیمارستان، مدیر پرستاری بیمارستان، مدیرمالی / رئیس اداره مالی، رئیس اداره منابع انسانی و رئیس حراست اقدام نمایند.

