

شورای برنامه ریزی و نظارت بر توزیع درآمد اختصاصی

با عنایت به پیشنهادات و سوالات دانشگاه/دانشکده‌های علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی سراسر کشور در خصوص دستورالعمل توزیع کارانه پزشکان، اعضای هیئت علمی و سایر کارکنان غیرپزشک شاغل در بیمارستان‌ها موضوع بخشنامه‌های شماره ۱۰/۱۴۴۰/د مورخ ۱۴۰۲/۰۶/۱۸، ۱۴۰۲/۰۶/۱۹ مورخ ۱۴۰۲/۰۶/۱۹ و ۱۴۰۲/۰۶/۱۹ مورخ ۱۴۰۲/۰۶/۱۹، جلسه شورا برنامه‌ریزی و نظارت بر توزیع درآمد اختصاصی در روز دوشنبه مورخ ۱۴۰۳/۰۳/۰۷ تشکیل و موارد ذیل را تصویب نمود.

۱. به منظور رعایت اصل جامعیت تصمیم‌گیری و وحدت رویه در چارچوب مصوبات ابلاغی، کلیه پیشنهادات و دستورالعمل‌های مرتبط با بازتوزیع درآمد اختصاصی مراکز ارائه دهنده خدمات اعم از نحوه محاسبه و پرداخت کارانه کلیه گروه‌های ارائه کننده خدمت در تمامی بیمارستانها و مراکز آموزشی و درمانی، پس از طرح و تصویب در دبیرخانه شورا برنامه ریزی و نظارت بر توزیع درآمد اختصاصی مستقر در معاونت درمان وزارت متبوع و از سال تو سط دبیر شورا (معاون درمان) و با ابلاغ مقام عالی وزارت به‌عنوان رئیس شورا و یا معاون درمان بعنوان دبیر شورا (بر اساس تبصره ۲ ماده ۳ ضوابط اجرایی دستورالعمل پرداخت کارانه) قابل اجرا می‌باشد. لذا خواهشمند است کلیه معاونین و واحدهای تابعه از ابلاغ مصوبات مرتبط با موضوع یاد شده بدون رعایت مصوبه فوق خودداری فرمایند. هر گونه دستورالعمل و بخشنامه‌ای که خارج از فرایند مذکور ابلاغ گردد، فاقد وجاهت قانونی می‌باشد.

۲. با توجه به توزیع کارانه پزشکان و اعضای هیات علمی از محل درآمد احصاء شده جزء حرفه‌ای ارزش نسبی خدمات سلامت؛ در تعاریف، کلیات و ساختار اجرایی دستورالعمل‌های توزیع کارانه و دستورالعمل توزیع کارانه پزشکان و اعضای هیات علمی منظور از عبارت ارزش نسبی خدمات سلامت "جزء حرفه‌ای ارزش نسبی خدمات سلامت" می‌باشد. که مشتمل بر موارد ذیل می‌باشد:

۱.۱. جزء حرفه‌ای ارزش نسبی خدمات سلامت موضوع تصویبنامه شماره ۵۰۹۸۲/ت/۷۴۴۵۰ مورخ ۱۳۹۳/۷/۱ هیات محترم وزیران و اصلاحیه‌های بعدی آن و جزء حرفه‌ای خدمات دندانپزشکی موضوع تصویبنامه شماره ۹۸۲۲۴/ت/۵۸۱۳۹ مورخ ۱۳۹۹/۰۹/۰۱ هیات محترم وزیران و اصلاحیه‌های بعدی آن.

دکتر عین‌اللهی وزیر بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و رئیس شورا		
دکتر کریمی معاون درمان و دبیر شورا	دکتر پورحسینی مشاور وزیر و مدیر کل حوزه وزارتی	
دکتر عبادی معاون پرستاری	دکتر باقری فرد معاون آموزشی	دکتر رحیمی معاون توسعه مدیریت و منابع

شورای برنامه ریزی و نظارت بر توزیع درآمد اختصاصی

۱.۲. صد درصد درآمد حاصل از تعرفه ویزیت سرپایی در درمانگاه و کلینیک‌های ویژه وابسته و کلینیک‌های ویژه مستقل موسسه  
۱.۳. صد درصد درآمد حاصل از بخش عملکردی برنامه حمایت از ماندگاری پزشکان در مناطق محروم و درآمد حاصل از تعرفه  
ترجیحی مناطق محروم.

موارد ذیل از شمول محاسبات جزء حرفه‌ای خارج می‌باشند:

۲.۱. حکم حقوقی پزشک متخصص، فوق تخصص و فلوشیپ درمانی یا عضو هیات علمی و پزشک عمومی.

۲.۲. بخش ثابت حق الزحمه برنامه حمایت از ماندگاری پزشکان در مناطق محروم.

۲.۳. حق الزحمه آنکالی و برنامه مقیمی پزشکان.

۲.۴. حق محرومیت از مطب.

۲.۵. درآمد حاصل از ۳۰ درصد تعرفه هتلینگ انواع بخش‌های ویژه.

تبصره: سهم پزشکان از حق الزحمه مقیمی در انواع بخش‌های ICU بزرگسالان، کودکان و نوزادان، از محل ۳۰ درصد تعرفه  
هتلینگ انواع بخش‌های ICU پس از کسر کسور سازمان‌های بیمه‌گر به استناد بند (الف) و (ج) ماده (۸) بخشنامه شماره  
۴۴۱۸۳۴۴/۲/۱۳۹۹/س مورخ ۱۳۸۱/۰۲/۱۸ دستورالعمل شماره ۷ مراقبت‌های مدیریت شده و بر اساس بخشنامه شماره ۴۰۰/۲۳۸۲۹  
مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۱۶ و اصلاحیه‌های بعد از آن بازتوزیع می‌گردد.

این بند جایگزین جزء (الف) ماده (۱) تعاریف، کلیات و ساختار اجرایی دستورالعمل موضوع بخشنامه شماره ۱۰۱/۱۴۴۰/د مورخ  
۱۴۰۲/۰۶/۱۸ می‌گردد.

۳. در هر بیمارستان ۸ تا ۱۰ درصد جزء حرفه‌ای ارزش نسبی خدمات سلامت و ویزیت سرپایی بیمارستان (به استثنای  
کلینیک ویژه) با تصویب کارگروه و ۴ درصد درآمد حاصل از بسته‌های خدمات و مراقبت‌های پرستاری پس از کسر کسور (درآمد  
وصولی) جهت توزیع کارانه کارکنان غیرپزشک (به استثنای گروه پرستاری) اختصاص می‌یابد. این بند جایگزین ماده (۱۴)

دکتر عین‌اللهی وزیر بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و رئیس شورا		
دکتر کریمی معاون درمان و دبیر شورا	دکتر پورحسینی مشاور وزیر و مدیر کل حوزه وزارتی	
دکتر عبادی معاون پرستاری	دکتر باقری فرد معاون آموزشی	دکتر رحیمی معاون توسعه مدیریت و منابع

شورای برنامه ریزی و نظارت بر توزیع درآمد اختصاصی

تعاریف، کلیات موضوع بخشنامه شماره ۱۰۱/۱۴۴۰/د مورخ ۱۴۰۲/۰۶/۱۸ می‌گردد و تبصره‌های ذیل ماده ۱۴ به قوت خود باقی می‌باشد.

لازم به ذکر است سهم ذینفعان از درآمد کلینیک‌های ویژه وابسته و مستقل مطابق ماده (۱۳) فصل سوم دستورالعمل توزیع کارانه پزشکان و اعضای هیات علمی موضوع بخشنامه شماره ۱۰۱/۱۴۴۱/د مورخ ۱۴۰۲/۰۶/۱۹ به قوت خود باقی می‌باشد.

۴. سهم دستیاران دوره تخصصی، فلوشیپ و فوق تخصصی پزشکی، دندانپزشکی و داروسازی در بیمارستان‌های آموزشی که در فرایندهای ارائه خدمت در بیمارستان مشارکت داشته‌اند، معادل ۲ درصد جزء حرفه‌ای مراکز درمانی و آموزشی، درمانی تعیین می‌گردد که براساس دستورالعمل تدوین شده در کارگروه دانشکده/دانشگاه میان آنان توزیع می‌گردد.

۵. در صورت انجام خدمت زایمان طبیعی توسط مامای شاغل در بلوک زایمان، مبلغ ۱۰۰ درصد از مابه‌التفاوت جزء حرفه‌ای ناشی از اعمال ماده ۲ دستورالعمل پرداخت مبتنی بر عملکرد پزشکان و اعضای هیات علمی، علاوه بر کارانه گروه پرستاری به ماماهاى عامل زایمان شاغل در بلوک زایمان به عنوان کارانه تشویقی زایمان طبیعی پرداخت می‌گردد. این بند جایگزین ماده (۷) دستورالعمل توزیع کارانه گروه غیرپرستار موضوع بخشنامه شماره ۱۰۱/۱۴۴۲/د مورخ ۱۴۰۲/۰۶/۱۹ می‌گردد.

۶. در دستورالعمل توزیع کارانه کارکنان غیرپزشک (به استثنای گروه پرستاری) سقف امتیاز حضور هر فرد موضوع بند (ه) ماده (۲) دستورالعمل توزیع کارانه کارکنان غیرپزشک (به استثنای گروه پرستاری) در هر ماه ۱/۵ می‌باشد.

دکتر عین‌اللهی وزیر بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و رئیس شورا		
دکتر کریمی معاون درمان و دبیر شورا	دکتر پورحسینی مشاور وزیر و مدیرکل حوزه وزارتی	دکتر باقری فرد معاون آموزشی
دکتر عبادی معاون پرستاری	دکتر رحیمی معاون توسعه مدیریت و منابع	(Blank)



۷. جدول شماره (۲) بند (الف) ماده (۲) در دستورالعمل توزیع کارانه کارکنان غیرپزشک (به استثنای گروه پرستاری) برای محاسبه امتیاز شغل مطابق جدول شماره (۱) اصلاح می گردد.

**جدول شماره (۱): امتیاز شغل کارکنان واحدهای پشتیبان و تیم مدیریت بیمارستان**

ردیف	نوع شغل	امتیاز نوع شغل
۱	رییس بیمارستان	۱۵
۲	مدیر، معاونین بیمارستان	۱۱
۳	مدیر مالی / رئیس اداره امور مالی	۸
۴	رئیس اداره منابع انسانی	۸
۵	رییس سایر واحدهای پشتیبانی / کارشناس مسئول	۶,۵
۶	کلیه کارکنان واحد پشتیبانی	۴,۵
۷	مسئول دفتر منشی	۳,۵
۸	نیروی خدماتی	۳

\*پست سازمانی مدیر مالی صرفاً در مرکز آموزشی، درمانی مسیح دانشوری و مرکز آموزشی و درمانی مرکز قلب شهید رجایی وجود دارد.

الف) ملاک امتیاز شغل برای هر فرد بر اساس این جدول شغل فعلی فرد می باشد و صرفاً اختصاص پست یا ردیف سازمانی ملاک تعیین امتیاز نخواهد بود.

ب) صدور ابلاغ انشایی و انتصاب در هر سطح سازمانی صرفاً بر اساس تشکیلات تفصیلی مصوب واحد سازمانی مندرج در سامانه تشکیلات مورد تایید می باشد.

دکتر عین اللهی وزیر بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و رئیس شورا		
دکتر کریمی معاون درمان و دبیر شورا		دکتر پورحسینی مشاور وزیر و مدیر کل حوزه وزارتی
دکتر عبادی معاون پرستاری	دکتر باقری فرد معاون آموزشی	دکتر رحیمی معاون توسعه مدیریت و منابع

۸. جدول شماره (۴) بند (د) ماده (۲) در دستورالعمل توزیع کارانه کارکنان غیرپزشک (به استثنای گروه پرستاری) برای محاسبه امتیاز کیفی عملکرد فرد مطابق جدول شماره (۲) اصلاح می‌گردد.

**جدول شماره (۲): امتیاز کیفی عملکرد کارکنان غیرپزشک و کارکنان تیم مدیریت بیمارستان**

امتیاز کیفی عملکرد	شاخصهای کیفیت	ردیف
۰,۳	کیفیت عملکرد در ساعات حضور موظف و غیرموظف	۱
۰,۲	رضایتمندی مسئولین/ همکاران و ارباب رجوع	۲
۰,۲	مسئولیت پذیری (انجام وظایف محوله به صورت صحیح و در زمان مقرر)	۳
۰,۱	مشارکت در برنامه های نظام سلامت اعم از اعتبار بخشی، بحران و ...	۴
۰,۲	میزان عملکرد فرد از شاخص مورد انتظار بیمارستان	۵
۰,۱	میزان رضایت از عملکرد فرد در سایر خدمات ارائه شده علاوه برای وظایف اصلی	۶
۱,۱ امتیاز	مجموع	

دکتر عین اللهی وزیر بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و رئیس شورا		
دکتر کریمی معاون درمان و دبیر شورا	دکتر پورحسینی مشاور وزیر و مدیرکل حوزه وزارتی	
دکتر عبادی معاون پرستاری	دکتر باقری فرد معاون آموزشی	دکتر رحیمی معاون توسعه مدیریت و منابع

۹. جدول شماره (۵) بند (و) ماده (۲) در دستورالعمل توزیع کارانه کارکنان غیرپزشک (به استثنای گروه پرستاری) برای محاسبه امتیاز نوع خدمت مطابق جدول شماره (۳) اصلاح می‌گردد.

**جدول شماره (۳): امتیاز نوع خدمت کارکنان غیرپزشک و کارکنان تیم مدیریت بیمارستان**

ردیف	نوع خدمت	امتیاز نوع خدمت
۱	تشخیصی و درمانی	۱,۷
۲	امور مالی	۱,۶
۳	امور اداری	۱,۵
۴	سایر *	۱,۲

\*کلیه کارکنان شاغل در واحدهای تا سیسات، آمبولانس، اطلاعات، سمعی و بصری، تایپ، چاپ و تکثیر، مخابرات، آشپزخانه، نقلیه، نگهداری فضای سبز و باغبانی، خیاطخانه، مهدکودک، سردخانه، خدمات، امحاءزباله، رختشویخانه(لندری) و کارکنان گروه خدماتی و بیماربر

تبصره: با پیشنهاد هیات اجرایی و تصویب کارگروه امتیاز نوع خدمت مدیران ارشد (رییس بیمارستان، مدیر و معاونین بیمارستان، مدیرمالی/ رئیس اداره مالی و رئیس اداره منابع انسانی و رییس حراست)، سوپروایزرهای پاراکلینیک و مسئولین بخش/واحدها تا حداکثر امتیاز (۲) قابل افزایش است.

۱۰. ضروری است کارگروه دانشگاه هر ساله نسبت به تعیین سقف دریافتی رییس بیمارستان، مدیر و معاونین بیمارستان، مدیر پرستاری بیمارستان، مدیرمالی/ رئیس اداره مالی، رئیس اداره منابع انسانی و رییس حراست اقدام نمایند.

دکتر عین اللهی وزیر بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و رئیس شورا		
دکتر کریمی معاون درمان و دبیر شورا	دکتر پورحسینی مشاور وزیر و مدیرکل حوزه وزارتی	
دکتر عبادی معاون پرستاری	دکتر باقری فرد معاون آموزشی	دکتر رحیمی معاون توسعه مدیریت و منابع